



Výroční zpráva

Axians redtoo s.r.o.

2019





2019
v kostce



139

ZAMĚSTNANCŮ
& SMLUVNÍCH SPECIALISTŮ



89

mil. Kč

AKTIVA



225

mil. Kč

TRŽBY



+17.9

mil. Kč

ZISK

Úvodní slovo generálního ředitele



Vážení akcionáři, vážení obchodní partneři, dámy a pánové

Dovolte mi, abych stručně zhodnotil činnosti a výsledky společnosti Axians redtoo s.r.o. (dále jen „Axians“) ve fiskálním roce 2019.

Axians je inovativní a zákaznický orientovanou firmou s unikátním portfoliem služeb a řešení, kterým pokrýváme celý životní cyklus podnikových dat a informací. Našimi klienti jsou velké a střední české i nadnárodní společnosti. Kromě toho, že velmi pečlivě sledujeme a investujeme do technologických trendů a business inovací v rámci digitální transformace, tak využíváme nadnárodního zázemí Axians Group čítající více, jak 10 000 ICT odborníků ve více než 22 zemích a vysoce kolaborativní kulturu kde sdílíme stovky úžasných referencí a technického i oborového know-how. Naším klientům navrhujeme, dodáváme a následně podporujeme či komplexně provozujeme řešení s dlouhodobou přidanou hodnotou a ochranou investic zaměřenou především na snížení provozních nákladů ICT, zvýšení efektivity obchodních a provozních procesů. Hlavními oblastmi jsou síťová, cloudová a data centra infrastruktura, kolaborační nástroje a workflow, business aplikace, IoT a SMART řešení, analýzy a predikce dat a v neposlední řadě kybernetická bezpečnost, IT provoz.

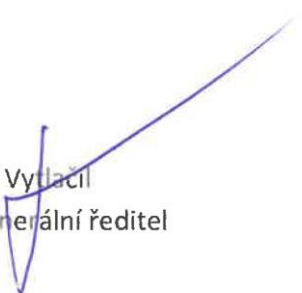
Rok 2019 byl pro Axians z mnoha pohledů naprosto výjimečný a pro budoucí růst zásadní. Přes obrovské úsilí a investice do interní kultury, osobního a profesního růstu top i středního managementu, team leaderů a všech zaměstnanců se nám podařilo rozšířit počet vysoce specializovaných zaměstnanců a smluvních specialistů o téměř 40%, a úspěšně dle dlouhodobé strategie se se nám podařilo plně vybudovat nové oddělení zaměřené na technologie, IoT a SMART řešení, consultingu a professional services, tým zaměřený na kybernetickou bezpečnost a infrastrukturu se rozšířil o zhruba 60% (na 50-ti členný tým specialistů) a v poslední řadě i vytvořit zcela nové supportní oddělení určeno pro střední a velké společnosti. Zároveň díky kvalitní práci a růstu u současných i nových klientů se nám podařilo zvýšit výnosy o 42% a zisk o 172%.

Kromě rozvoje lidí, kompetencí a nových zakázek jsme se také zaměřovali na zefektivnění interních procesů. Po úspěšné certifikaci ISO 9001 jsme se připravili na certifikace ISO 20000, 14001 a 27000.

Ke konci roku jsme se také rozhodli, že se v polovině roku 2020 sestěhujeme naše dvě brněnské pobočky do nových prostor, které nám do budoucna umožní využívat kapacity až pro cca 160 zaměstnanců.

Po celý rok jsme podporovali naši otevřenou a proaktivní firemní kulturu opírající se o osobní zodpovědnost a inovativnost, ochotu se vzdělávat a posouvat, ale také solidární sociální přístup, a to i k životnímu prostředí, organizovali jsme společné často charitativních či sportovních aktivity. Stejně tak jsme tuto kombinaci odhodlání, úžasné kultury, vysoké profesionality a radosti ze samotného života zaměstnanců, kterou vnímám jako největší hodnotu společnosti, podpořili explicitním vyjádřením Company DNA obsahující firemní hodnoty, vizi, misi a dlouhodobou strategii společnosti.

Všem našim zákazníkům a obchodním partnerům děkuji za dlouhodobou důvěru. Děkuji také všem svým kolegům, jejichž práce, úsilí a trpělivosti si velice vážím. Těším se na spolupráci a další výzvy v roce 2020.



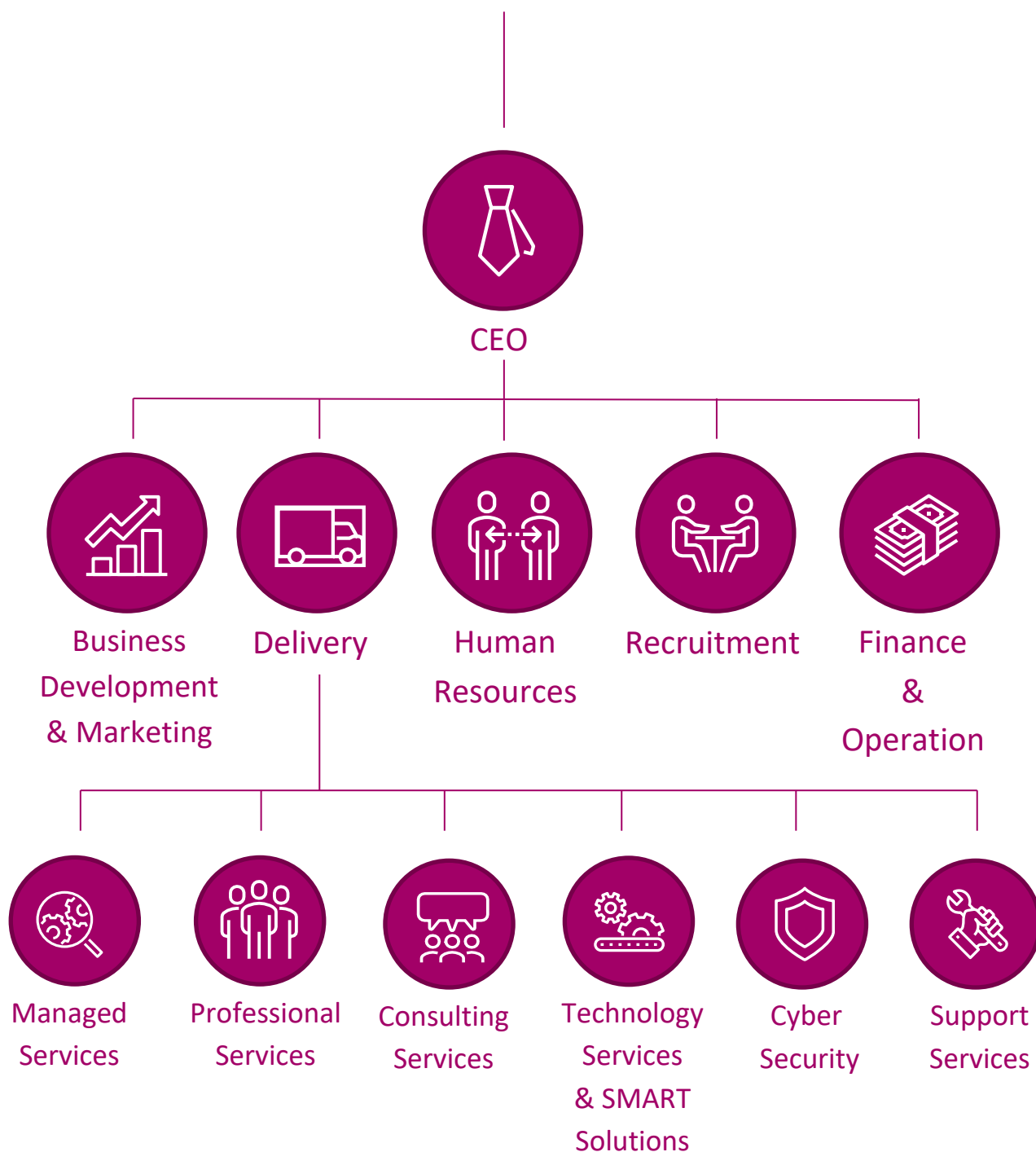
Jiří Vyřtačil
Generální ředitel

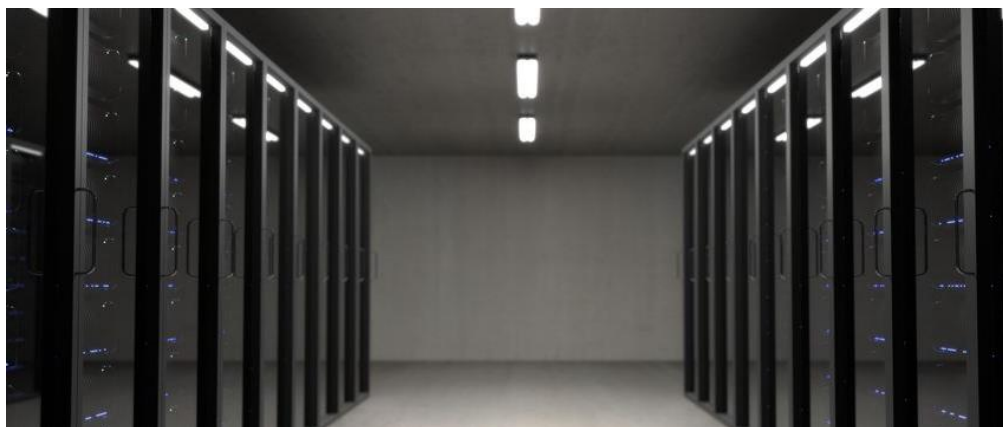
Popis společnosti a její portfolio

Jsme rostoucí, inovativní a agilní IT společnost patřící do jedné z nejvýznamnější evropské ICT skupiny, která podporuje a transformuje podnikání našich klientů pomocí unikátních IT řešení a produktů. Naším zákazníkům poskytujeme komplexní kombinaci ICT oblastí a služby pokrývající celý životní cyklus řešení tzn. od konzultací a návrhu, po dodávku jak infrastruktury, bezpečnostních, kolaboračních a business řešení až po end2end support a provoz. Dlouhodobě spolupracujeme s významnými výrobci a díky strategickému partnerství nabízíme nejvyšší možnou úroveň podpory. Velmi pečlivě dbáme o profesionalitu a odborný rozvoj naší specialistů.



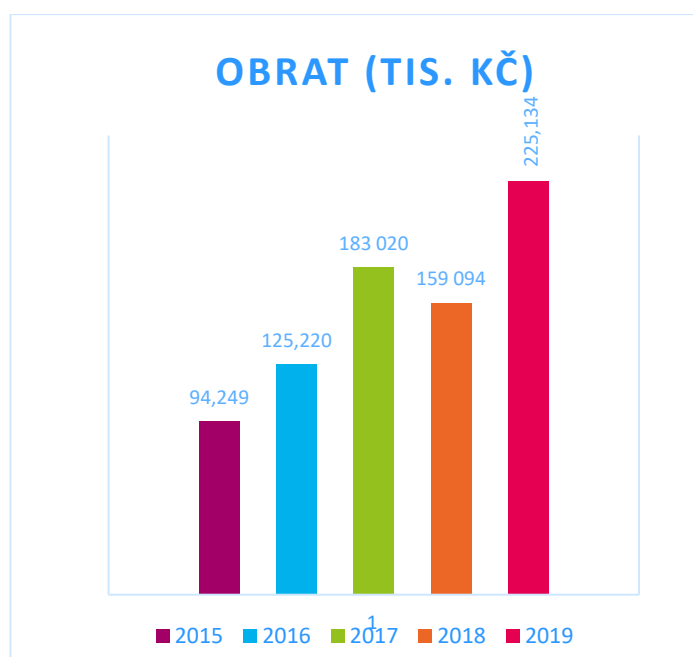
Organizační struktura společnosti





Vývoj obratu a předpokládaný budoucí vývoj činnosti společnosti

Obratem společnosti je prodej poskytovaných IT/ICT služeb prostřednictvím kmenových zaměstnanců a kontraktorů a dodávek zboží k poskytovaným službám, převážně HW a SW.



Obrat ve fiskálním roce 2019 je o cca 40% vyšší než v předchozím roce, což je především díky rozvoji nových klientů a rozvoji existujících.

Společnost i nadále navazuje kontakty a vyhledává nové obchodní příležitosti, či napomáhá definování nových standardů a legislativy prostřednictvím členství v různých asociacích a v rámci skupiny Vinci.

I v následujícím fiskálním roce 2020 plánujeme značný růst v počtu zaměstnanců až o 30% a hlavním zaměřením bude rozvoj lokálních i globálních služeb v oblasti kybernetické bezpečnosti, IoT a SMART řešení, IT podpory a rozšiřování technologických partnerství a služeb. Zároveň ve spolupráci s koncovými klienty a vendory připravujeme celou řadu řešení, až po produkty využívající IoT a umělou inteligenci zaměřenou na především automatizaci a řízení (více viz. Oblast výzkumu a vývoje).

Výdaje na činnost v oblasti výzkumu a vývoje

Společnost nevynakládala, stejně jako v minulých letech, žádné výdaje na činnosti v oblasti výzkumu a vývoje. Do budoucna lze ovšem očekávat, že takovéto výdaje budou vynakládány, jelikož se aktivně zapojuje v rámci panelových debat i workshopů k možnému zapojení do současného trendu

digitalizace a s ní související automatizace výroby a změny na trhu práce v konceptu Průmyslu 4.0, blockchain platform a International Security Operation Centrum a vlastní SW produkty.

Významné skutečnosti, které nastaly po rozvahovém dni

Po rozvahovém dni nedošlo k žádným podstatným změnám kromě celosvětové pandemie COVID-19, která nemá naštěstí zásadní vliv na poskytování služeb společnosti. Neočekáváme žádný pokles či pozastavení existujících zakázek, pouze u nových obchodních příležitostí vnímáme značné časové posunutí. V budoucnu očekáváme, že některé vertikály budou do IT investovat méně, naopak u některých již v době pandemie vnímáme zvýšenou prioritu a investice např. do kybernetické bezpečnosti.

Dodávky služeb našim klíčovým zákazníkům zvládáme z home-office a s klienty komunikujeme na denní bázi. Máme pozitivní zpětnou vazbu od zákazníků, že se na nás i v této situaci můžou bez problémů spolehnout a vzniklá situace spíše pomáhá našemu růstu. U některých projektů jsme naopak zaznamenali zvýšený zájem, např. Kybernetická bezpečnost, celkově odhadujeme zpomalení růstu cca do 10%.

Naše obchodní plány se nemění. Marketing a zákaznické události se přesouvají online a celkově aktuální situace nemá na dlouhodobou strategii zatím žádný vliv.

Ode dne účetní závěrky se obchodní aktivity jinak vyvíjely podle schváleného plánu a po uzavření účetního období se neobjevily žádné další skutečnosti zvláštního významu.

Nabytí vlastních akcií nebo vlastních podílů

Společnost nenabyla ani nevlastní žádné vlastní akcie nebo vlastní podíly.

Aktivity v oblasti ochrany životního prostředí

V oblasti životního prostředí společnost dodržuje všechny právní předpisy vztahující se k ochraně životního prostředí. A nad rámec těchto povinností maximálně usilujeme o třídění a minimalizaci plastového odpadu apod.

Informace z oblasti řízení lidských zdrojů

Společnost má s převážnou většinou zaměstnanců uzavřeny pracovní smlouvy na dobu neurčitou. Pracovní právní vztahy se řídí Zákoníkem práce.

Počet zaměstnanců a smluvních specialistů firmy se v průběhu roku zvedl o téměř 40%. Průměrný věk zaměstnance činil 35 let. Společnost zaměstnává občany z patnácti různých zemí. Evidenční stav

zaměstnanců a smluvních specialistů k 31.12.2019 činil 139. Měsíční míra fluktuace se konstantně držela v nejvyšších číslech okolo 3% přes rok 2019, průměrně míra měsíční fluktuace byla 1,6%.

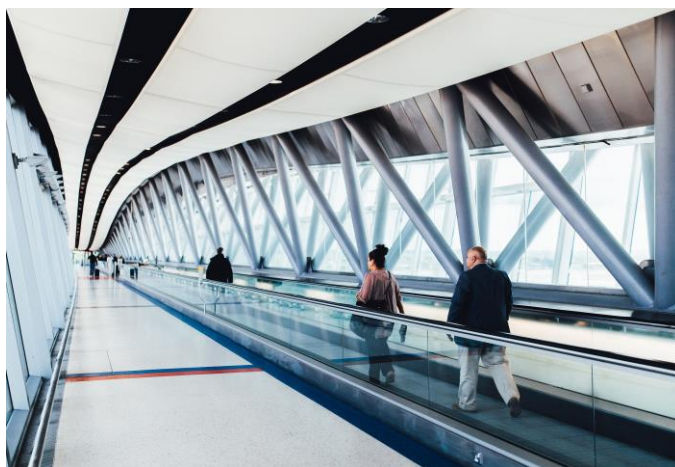
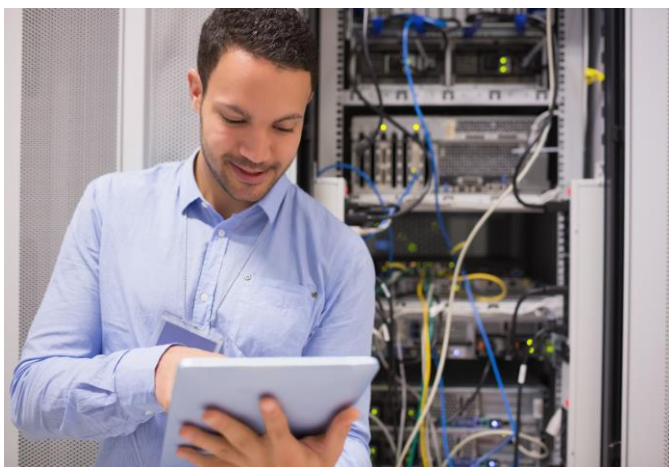
Z hlediska benefitů zaměstnanci stabilně využívaly benefitů z předchozích let, přičemž vzrostl zájem o benefitní program CASTOR – zvýhodněné zakoupení akcí společnosti Vinci.

Společnost rovněž podporovala zdraví svých zaměstnanců tím, že je motivovala účastnit se událostí programu Zdravá společnost (Healthy Company), v rámci něhož zaměstnanci vyrazili například na Charitativní běhy, nebo sjíždět vodu. Mimo sportovní aktivity proběhly i akce typu Rodinný den.

Společnost dále intenzivně investovala do vzdělávání svých zaměstnanců. Na externích školeních zaměstnanci strávili 2 185 hodin, kde se zejména jednalo o prohlubování a získávání technických znalostí. Dalších skoro 900 hodin strávili zaměstnanci firmy na školeních týkajících se rozvoje manažerských dovedností v rámci programu pro vedoucí pracovníky firmy, který byl koncipován jako vzdělávací akademie a provázel vedoucí pracovníky po celý rok 2019. Rovněž i roce 2019 se společnost ucházela a následně úspěšně obdržela dotaci v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců. Na základě této dotace ve výši 143 tisíc Kč byli proškolení dva zaměstnanci.

Pobočka nebo jiná část obchodního závodu v zahraničí

Společnost nemá pobočku ani jinou část obchodního závodu v zahraničí.



Axians redtoo s.r.o.

Na Strži 2097/63

Praha 140 00

+420 226 231 000

infoprague.vecred@axians.com

www.axians.cz